

# Política de no discriminación de derechos civiles/Declaración de EEO (Equal Employment Opportunity, Igualdad de Oportunidades de Empleo)

## Política de no discriminación de derechos civiles

---

Big Bend Community College District 18 ofrece programas de educación para la población activa sobre agricultura, tecnología automotriz, aviación, tecnología de mantenimiento en aviación, contabilidad empresarial y finanzas, gestión de información empresarial, licencia de conducir comercial, informática, justicia penal, educación en la primera infancia, tecnología eléctrica industrial, tecnología mecánica de mantenimiento, asistencia médica, simulación médica, enfermería, sistemas aéreos no tripulados y tecnología de soldadura.

Big Bend Community College ofrece igualdad de oportunidades en educación y empleo, y no discrimina a nadie por motivos de raza, sexo, orientación sexual, identidad/expresión de género, religión, edad, color, credo, nacionalidad u origen étnico, presencia de cualquier discapacidad física, mental o sensorial, uso de un perro guía entrenado o animal de asistencia de una persona con discapacidad, estado civil, estado de embarazo o familias con niños, madres en etapa de lactancia, VIH/sida o hepatitis C, información genética o estado de veterano, o cualquier otro estado legalmente protegido.

La universidad se compromete a evitar y detener la discriminación, incluido el acoso de cualquier tipo y las conductas en represalia relacionadas. La siguiente persona se ha designado para tratar las consultas sobre políticas de no discriminación:

Kimberly A. Garza  
Vicepresidente de Trabajo y Recursos Humanos  
Coordinadora de EEO/Title IX  
7662 Chanute Street NE  
Moses Lake, WA 98837  
509.793.2010  
TDD 509.762.6335

Para recibir esta información en otro formato, comuníquese con Servicios de apoyo para discapacitados al 509.793.2027.

Big Bend Community College tomará medidas para garantizar que la falta de habilidades en idioma inglés no sean una barrera para la admisión y participación en todos los programas educativos y vocacionales.

*versión marzo de 2019*

## Declaración de EEO

---

Big Bend Community College District 18 ofrece igualdad de oportunidades en educación y empleo, y no discrimina a nadie por motivos de raza, sexo, orientación sexual, identidad/expresión de género, religión, edad, color, credo, nacionalidad u origen étnico, presencia de cualquier discapacidad física, mental o sensorial, uso de un perro guía entrenado o animal de asistencia de una persona con discapacidad, estado civil, estado de embarazo o familias con niños, madres en etapa de lactancia, VIH/sida o hepatitis C, información genética o estado de veterano, o cualquier otro estado legalmente protegido.

Big Bend Community College ofrece alojamiento asequible a los estudiantes, empleados y candidatos calificados con discapacidades según la Ley de Estadounidenses con Discapacidades y la Sección 504 de la Ley Federal de Rehabilitación de 1973.

Big Bend Community College alienta a las personas con discapacidades a participar en sus programas y actividades. Si usted anticipa que necesita cierto tipo de alojamiento o tiene preguntas sobre el acceso físico proporcionado, comuníquese con las personas indicadas a continuación lo antes posible con el fin de brindarles el tiempo suficiente para hacer los preparativos.

Las siguientes personas se han designado para tratar las consultas sobre políticas de no discriminación y las solicitudes de alojamiento:

Kimberly A. Garza, Vicepresidente de Trabajo y Recursos Humanos/Directora de Igualdad de Oportunidades/Coordinadora de Title IX/Coordinadora de Sección 504  
Building 1400, Second Floor, Room 1449  
509.793.2010

[king@bigbend.edu](mailto:king@bigbend.edu)

Lora Lyn Allen, Coordinadora de Servicios para discapacitados/Consejera estudiantil  
Building 1400, First Floor, Room 1472  
509.793.2027 o TDD 509.793.2325

[loraa@bigbend.edu](mailto:loraa@bigbend.edu)